



SUPERVISION DE DIRIGEANTS **groupe interentreprise**

La supervision des dirigeants est un espace propice à l'échange avec des pairs d'horizon différents. C'est un espace de ressourcement, une opportunité de confronter ses pratiques et d'ouvrir le champ des possibles et d'envisager des solutions alternatives



L'intérêt du coaching

- Permettre un co-développement en continu des compétences des managers en partant de leurs préoccupations réelles
- Apprendre à bien poser ses problèmes
- Prendre du recul – se poser - envisager des possibles

Et les avantages de la formation

- Profiter de l'expérience de ses pairs et des animateurs
- S'entraîner à identifier des ressources dans l'environnement
- Faire le tri entre les difficultés personnelles et celles générées par l'environnement
- Etre en réseau de besoins et de moyens
- Division des coûts d'investissement par rapport à un accompagnement individuel.

Objectifs

- Aider les managers à prendre du recul par rapport à leurs pratiques
- Les amener à questionner leurs pratiques pour être plus souple et adaptables et en même temps créer chez eux le réflexe de questionner leurs pratiques au quotidien
- Créer chez eux l'habitude d'être dans un échange fructueux du type co-coaching en situation professionnelle
- Introduire des outils de management ou des grilles d'analyse correspondant au problème posé

Participants

Managers, cadres dirigeants et responsables, au sein d'organisations privées ou publiques.
Le nombre de participants est limité à 11(+/- 3).

Animateur



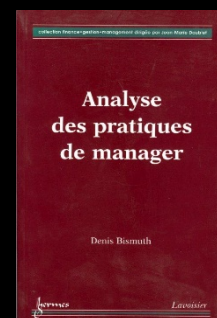
Denis Bismuth, créateur de la méthode des groupes de co-professionnalisation, formateur et superviseur de consultants, directeur pédagogique de la société **META VISION**. D'autres animateurs formés à la méthode et certifiés peuvent intervenir



META VISION

Tél. : 06 87 47 39 17

Site : www.metavision.fr





Les groupes de co-professionnalisation©

Les participants en parlent...

- ✓ *On a souvent besoin de sortir la tête du guidon pour comprendre ce qui nous arrive.*
- ✓ *C'est vrai qu'on est mieux. On est sans doute plus posé, plus réfléchi et on renforce effectivement notre rôle de manager.*
- ✓ *Je me sens mieux dans mon rôle de manager. C'est très concret et je suis beaucoup plus positive. Je me sens moins fautive.*
- ✓ *Chaque fois que je sors de ces séances, je me sens plus léger et plus riche en même temps.*
- ✓ *J'ai mieux compris les enjeux de mon rôle de manager par rapport à mon équipe mais aussi dans la rencontre avec les collègues, de ce que l'entreprise attend de moi.*
- ✓ *Je distingue mieux les problématiques de nos N+1.*
- ✓ *Ça donne du courage et de la confiance en soi, même si on retourne ensuite dans nos difficultés !*
- ✓ *J'ai pris du recul sur nos pratiques et j'appréhende avec un oeil nouveau ce qu'on pensait être des certitudes.*
- ✓ *Le fait de penser à apporter des cas à la séance suivante m'oblige à être attentif en permanence à ma pratique au quotidien. Je n'avais pas l'habitude de cet état de vigilance.*
- ✓ *Avant j'avais plutôt une tendance à m'enfermer dans les problèmes.*
- ✓ *La confrontation des expériences permet d'avoir un éventail plus large de moyens d'action et de repères de valeurs.*
- ✓ *C'est très important pour moi de vivre en « live » une confrontation d'expériences concrètes, d'avis personnels et authentiques.*
- ✓ *On a intérêt à travailler ensemble car on perd énormément de force à rester cloisonné.*
- ✓ *Je ne me suis pas senti jugé. Ça a été un temps important.*
- ✓ *Enfin quelqu'un à qui parler : en dehors du groupe on est vraiment tout seul. Et ce n'est pas notre hiérarchie qui peut nous aider. C'est plus acceptable quand ça vient de l'extérieur.*



Méthode

Par une analyse dirigée des situations vécues par les participants, le groupe est entraîné à questionner les situations professionnelles pour en faire surgir les enjeux non conscients.

Chaque situation proposée par les participants est analysée au travers d'une grille structurante de la réflexion.

Le groupe est réservé aux dirigeants de groupes, il est exclusivement constitué de pairs n'ayant aucun rapport hiérarchique se réunit une journée par mois

Le choix du nombre des journées est libre, mais tout engagement pris est dû.

Inscription: META VISION

Tél. : 06 87 47 39 17

Courriel :
denis.bismuth@metavision.fr

Bulletin d'inscription