



- Au-delà des tâches administratives qui incombent à un gestionnaire des ressources humaines, Le DRH ou le RRH se trouvent chargé d'une mission complexe parfois paradoxale : celle d'accompagner les équipes opérationnelles.
- Le RRH est souvent dans un « entre-deux » dans l'entreprise.
 - Sa légitimité n'est pas acquise une bonne fois pour toute, elle est le résultat d'un travail permanent.
 - Son activité est autant une question de compétence que de juste posture.



Faire l'expérience d'être accompagné

- Une prise de distance des personnes par rapport à leurs pratiques
 - Un échange de bonnes pratiques entre professionnels.
 - Le développement d'une adaptabilité et d'une capacité à trouver des réponses pratiques.
- La capacité à être dans une relation juste avec ses interlocuteurs.

Pour apprendre à accompagner

- Profiter de l'expérience de ses pairs et des animateurs
- S'entraîner à identifier des ressources dans l'environnement
- Faire le tri entre les difficultés personnelles et celles générées par l'environnement
- Etre en réseau de besoins et de moyens
- Division des coûts d'investissement par rapport à un accompagnement individuel.

Objectifs

Travailler sur le contrat : faire réfléchir collectivement les services RH sur leur légitimité et sur la manière d'élaborer des contrats de relation avec les opérationnels qui soient fructueux.

Apprendre à accompagner par un questionnaire : l'expérience conduite depuis plusieurs années avec les managers montre qu'il est nécessaire d'avoir vécu ce type d'accompagnement avant d'apprendre à accompagner les autres. Ainsi la compétence se construit en partie par la modélisation de l'animateur.

Participants

Directeur et responsable de ressources humaines, au sein d'organisations privées ou publiques.
Le nombre de participants est limité à 11(+/- 3).

Animateur



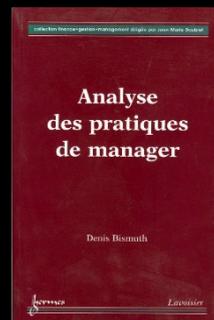
Denis Bismuth, créateur de la méthode des groupes de co-professionnalisation, formateur et superviseur de consultants, directeur pédagogique de la société **METAVISION**. D'autres animateurs formés à la méthode et certifiés peuvent intervenir



METAVISION

Tél. : 06 87 47 39 17

Site : www.metavision.fr





Les groupes de co-professionnalisation©

Les participants en parlent...

- ✓ *On a souvent besoin de sortir la tête du guidon pour comprendre ce qui nous arrive.*
- ✓ *C'est vrai qu'on est mieux. On est sans doute plus posé, plus réfléchi et on renforce effectivement notre rôle de manager.*
- ✓ *Je me sens mieux dans mon rôle de manager. C'est très concret et je suis beaucoup plus positive. Je me sens moins fautive.*
- ✓ *Chaque fois que je sors de ces séances, je me sens plus léger et plus riche en même temps.*
- ✓ *J'ai mieux compris les enjeux de mon rôle de manager par rapport à mon équipe mais aussi dans la rencontre avec les collègues, de ce que l'entreprise attend de moi.*
- ✓ *Je distingue mieux les problématiques de nos N+1.*
- ✓ *Ça donne du courage et de la confiance en soi, même si on retourne ensuite dans nos difficultés !*
- ✓ *J'ai pris du recul sur nos pratiques et j'appréhende avec un oeil nouveau ce qu'on pensait être des certitudes.*
- ✓ *Le fait de penser à apporter des cas à la séance suivante m'oblige à être attentif en permanence à ma pratique au quotidien. Je n'avais pas l'habitude de cet état de vigilance.*
- ✓ *Avant j'avais plutôt une tendance à m'enfermer dans les problèmes.*
- ✓ *La confrontation des expériences permet d'avoir un éventail plus large de moyens d'action et de repères de valeurs.*
- ✓ *C'est très important pour moi de vivre en « live » une confrontation d'expériences concrètes, d'avis personnels et authentiques.*
- ✓ *On a intérêt à travailler ensemble car on perd énormément de force à rester cloisonné.*
- ✓ *Je ne me suis pas senti jugé. Ça a été un temps important.*
- ✓ *Enfin quelqu'un à qui parler : en dehors du groupe on est vraiment tout seul. Et ce n'est pas notre hiérarchie qui peut nous aider. C'est plus acceptable quand ça vient de l'extérieur.*



Méthode

Par une analyse dirigée des situations vécues par les participants, le groupe est entraîné à questionner les situations professionnelles pour en faire surgir les enjeux non conscients.

Chaque situation proposée par les participants est analysée au travers d'une grille structurante de la réflexion.

Le groupe est réservé aux dirigeants de groupes, il est exclusivement constitué de pairs n'ayant aucun rapport hiérarchique se réunit une journée par mois

Le choix du nombre des journées est libre, mais tout engagement pris est dû.

Inscription: META VISION

Tél. : 06 87 47 39 17

Courriel :
denis.bismuth@metavision.fr

Bulletin d'inscription